



Extratjänster

Behöver du en extra resurs på din arbetsplats? Om du anställer en person som har deltagit i jobb- och utvecklingsgarantin eller som är nyanländ får du samtidigt ekonomisk ersättning. Stödet kallas för extratjänst.

Vad är en extratjänst?

En extratjänst innebär att en arbetssökande arbetar hos dig inom välfärden, offentlig, kulturell eller ideell sektor. Du får en extra resurs som erbjuds en vanlig anställning samtidigt som du får ekonomisk ersättning. På samma gång hjälper du den arbetssökande att komma in i arbetslivet.

Inom vilka branscher kan man ha extratjänster?

Extratjänster kan beviljas inom följande verksamheter:

- Sjukvården, skolan, barnomsorgen, äldre- vården och funktionshinderomsorgen som är offentligt finansierade.
- Kommunala och statliga myndigheter under förutsättning att anställningen inte är inom verksamhet som erbjuder varor eller tjänster på en marknad.

Vilka arbetssökande kan få en extratjänst?

En arbetssökande kan få en extratjänst om han eller hon är arbetslös, inskriven på Arbetsförmedlingen och uppfyller något av följande:

- ✓ Har deltagit i jobb- och utvecklingsgarantin i 450 ersättningsdagar.
- ✓ Är nyanländ och har eller har haft en etableringsplan.
- ✓ Är nyanländ och inom de senaste 36 månaderna har fått uppehållstillstånd eller uppehållskort i egenskap av familjemedlem till en EU/EES-medborgare.

- Kulturell verksamhet och verksamhet för att bevara kulturarvet, ideella idrottsföreningar riktade till barn och ungdomar, registrerade trossamfund samt ideella föreningar med verksamhet som främjar social hjälpverksamhet eller omsorg av barn och ungdom. Observera att du inte kan få ersättning för en extratjänst samtidigt som du har en annan ersättning för samma anställning.



Vilka krav finns på mig som arbetsgivare?

- Du ska vara registrerad i Skatteverkets arbetsgivarregister och redovisa skatt och arbetsgivaravgifter till Skatteverket månaden efter att du har betalat lön.
- Du får inte ha skatteskulder som lämnats till Kronofogden.
- Du får inte ha betydande betalningsanmärkningar.
- Du måste ha ett kollektivavtal eller ha tecknat försäkringar som är likvärdiga med förmåner enligt kollektivavtal i branschen.
- Du får inte ha sagt upp anställda, inom det yrkesområde som extratjänsten avser, på grund av arbetsbrist de senaste tolv månaderna.

Som arbetsgivare behöver du också kunna intyga följande:

- att ersättningen för extratjänsten endast kommer att tillgodogöras i den icke-ekonomiska verksamheten inom vilken arbetstagarerna kommer att arbeta
- som ideell förening är verksamheten inskränkt skattskyldig enligt bestämmelserna i 7 kap. 3 § inkomstskattelagen (1999:1229)
- som ideell förening intygas att man inte behöver betala skatt för alla inkomster, dvs. att verksamheten är inskränkt skattskyldig enligt inkomstskattelagen.

Vilka anställningsformer gäller ersättningen för?

Ersättningen gäller för tillsvidareanställningar och tidsbegränsade anställningar. Den gäller för anställningar på heltid och deltid.

Hur mycket får jag i ersättning?

Du får ersättning med 100 procent av lönekostnaden när den anställda jobbar heltid. Som mest kan du få 1 140 kronor per arbetad dag. Du får även ett handledarbidrag på 150 kronor per arbetsdag de tre första månaderna. Därefter får du 115 kronor per arbetsdag för att hjälpa och handleda den anställda på arbetsplatsen.

Du får ersättning för de dagar som ingår i den normala veckoarbetstiden och som du betalar lön, semesterlön eller sjuklön för. Om den anställda är ledig utan lön får du ingen ersättning. Jobbar den anställda mindre än heltid minskar ersättningen i förhållande till arbetstiden. Med lönekostnad menas bruttolön, sjuklön, semesterlön och lagstadgade arbetsgivaravgifter. Arbetsförmedlingen tar fram ett dagsbelopp som gäller under hela perioden.

Kommunala och statliga arbetsgivare har, utöver de lagstadgade arbetsgivaravgifterna, också förhandlade arbetsgivaravgifter. Den totala lönekostnaden är därför högre för offentliga arbetsgivare. Dessa avgifter ingår inte i den del av lönekostnaden som ersättningen från Arbetsförmedlingen baseras på.

Hur länge kan jag få ersättning?

Den arbetssökande kan ha en extratjänst i tolv månader. Arbetsförmedlingen kan sedan förlänga extratjänsten med tolv månader om vi bedömer att det skulle vara bra för den arbetssökande. Vid kortare anställningar får du ersättning så länge anställningen pågår. Det är alltid Arbetsförmedlingen som bedömer hur länge du kan få ersättning.

Hur betalas ersättningen ut?

Du begär att få ersättningen varje månad på en särskild blankett eller via vår webbplats senast 180 dagar efter arbetsmånadens slut. Arbetsförmedlingen betalar ut ersättningen månadsvis i efterskott till dig. Första gången du begär ersättningen behöver du skicka med en kopia av den anställdas lönespecifikation.

Vilken lön och vilka förmåner ska den anställda få?

Personen som har en extratjänst har rätt till lön och andra anställningsförmåner enligt kollektivavtalet i branschen. Lagen om anställningsskydd (LAS) gäller inte för den som har en extratjänst. Däremot gäller det anställningsskydd som regleras i branschens kollektivavtal. En extratjänst ger inte heller rätt till ersättning från a-kassan.

Vem gör vad?

Det är vi på Arbetsförmedlingen som bedömer om arbetsplatsen och arbetsuppgifterna är lämpliga. Vi beslutar också om ersättningens storlek och hur länge du får den. Du måste ha fått besked om ersättningen innan anställningen kan börja. Tillsammans med dig, den arbetssökande och i vissa fall de fackliga organisationerna gör vi en överenskommelse om vilka arbetsuppgifter den arbetssökande ska ha samt vilket stöd och vilken handledning den anställda ska få.

Vad händer om jag inte håller min del av överenskommelsen?

Om du inte kan följa det som står i överenskommelsen kan du bli tvungen att betala tillbaka den ersättning du har fått. Det är viktigt att du kontaktar Arbetsförmedlingen så fort som möjligt om det händer något som gör att du inte kan följa överenskommelsen.

Vad innebär det att vara arbetsgivare?

På verksamt.se finns samlad information från olika myndigheter om vad det innebär att vara arbetsgivare och vilka krav som ställs på dig som anställer personal.



Regler

Förordning (2015:503) om särskilt anställningsstöd

