

Till  
Kommunstyrelsen  
Humanistiska nämnden

### **Granskning av kommunens åtgärder för att minska sjukfrånvaro och ökad övertid**

EY har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Trosa kommun granskat kommunens åtgärder för att minska sjukfrånvaro och ökad övertid. Granskningen har omfattat kommunstyrelsens övergripande arbete samt humanistiska nämndens arbete avseende skolverksamheten.

Trosa har likt många andra kommuner haft en negativ trend i sjukfrånvaron under de senaste fem åren. Förutom påverkande nationella faktorer som t.ex. förändringar i regelverk och ersättningssystem, har en ökad andel somatiska sjukdomsfall drabbat skolverksamheten. En ökning ses även inom vård och omsorg, där ökat tryck på verksamheten påverkat både sjukskrivningsnivån och antalet rapporterade övertidstimmar. Korttidssjukfrånvaron ses främst inom vård och omsorg samt inom förskolan.

Vår bedömning är att åtgärder vidtas för att minska och förebygga sjukfrånvaron samt att det finns ett systematiskt arbete för att följa upp och analysera utvecklingen av sjukfrånvaron samt den rapporterade övertiden. På central nivå finns medel för satsningar på förebyggande arbete. Inför budget 2016 kommer en kommunövergripande satsning för att minska sjukfrånvaron att introduceras. Inom skolverksamheten genomförs insatser för en god arbetsmiljö, t.ex. samrättning av nationella prov, planering för god arbetsfördelning under året samt projekt för en hälsosam förskola.

I en kommunjämförelse avseende sjukfrånvaro låg Trosa lägst under 2011 för att sedan ligga näst lägst 2012-2015, vilket är positivt. Det är positivt att en ettårssatsning för att minska sjukfrånvaron tilldelas specifika medel i budget 2016 samt att fortsatta möjliga satsningar aviseras för 2017, då det krävs en långsiktighet i det förebyggande arbetet för att motverka de senaste årens uppgång. Vi vill ge följande rekommendationer i det fortsatta arbetet:

#### Kommunstyrelsen

- ▶ Säkerställ att det finns en långsiktighet i planerade insatser för att minska sjukfrånvaron samt en ändamålsenlig och tydlig fördelning av resurser.
- ▶ Bevaka särskilt utvecklingen inom vård och omsorg avseende sjukfrånvaro samt rapporterad övertid. Proaktiva insatser för att minska rapporterad övertid är nödvändiga.

#### Humanistiska nämnden

- ▶ Fortsätt utveckla de partsgemensamma satsningarna för att säkerställa en långsiktighet i åtgärder för en god arbetsmiljö.
- ▶ Identifiera ytterligare proaktiva insatser för en god arbetsmiljö, särskilt avseende förskola.

Rapporten överlämnas härmed till kommunstyrelsen samt humanistiska nämnden. Svar till revisionen önskas senast den 8 mars 2016.

För kommunens revisorer

  
Claes Hedlund  
Ordförande

  
Rolf Hugert  
Vice ordförande

För kännedom: Fullmäktiges presidium